

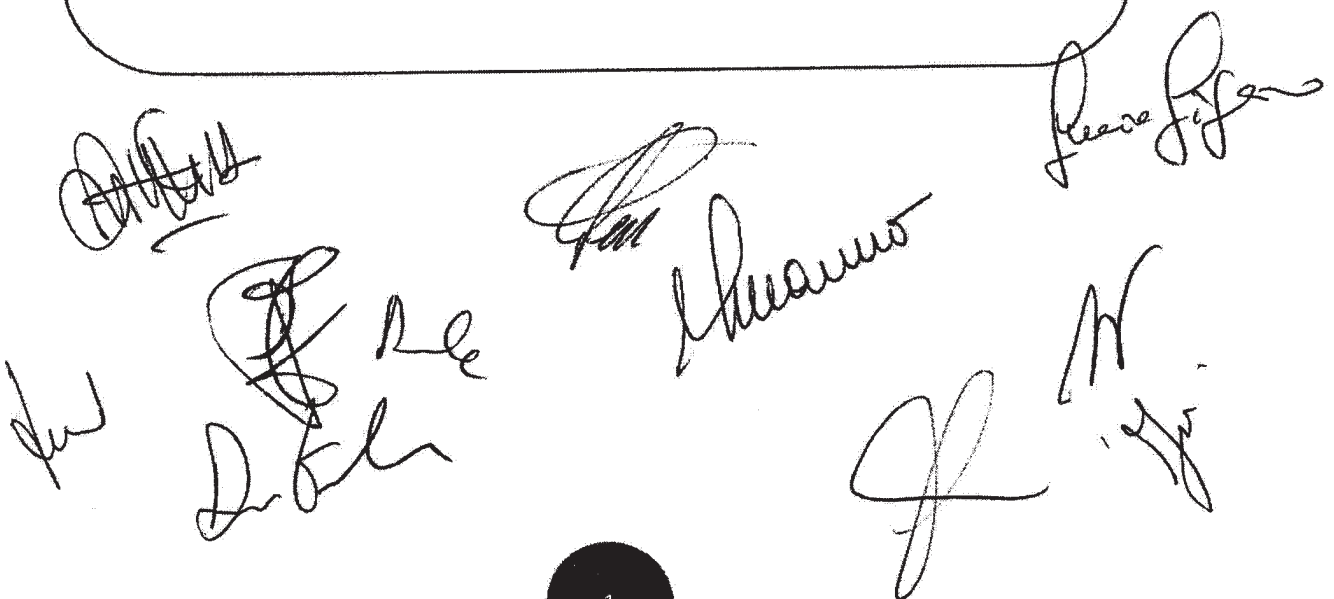
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

PARTE ECONOMICA 2018/2019

STRALCIO-RETRIBUZIONE DI RISULTATO-

PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA



L'anno 2022 il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 11.30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

Commissario [Signature]
Direttore Amministrativo Aziendale [Signature]
Direttore Sanitario Aziendale [Signature]
Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane
Rappresentante Attività Sindacali [Signature]

PARTE SINDACALE
OO.SS.

AAROI EMAC Antonio Loiacono [Signature]
ANAAO ASSOMED Elisabetta Grillo
ANPO_ASCOTI_ FIALS Medici Anna Maria Renda
CISL FED. MEDICI ^{ANTONIO} Domenico Pugliese [Signature]
^{TADRONI ANDRÈ BOREPINO}
CIMO-FESMED Piero David
CGIL FP MEDICI Contartese Luciano/Valerio Manno [Signature]
FASSID Lico Matilde
FVM-FISMU Domenico La Tessa [Signature]
UIL FPL Domenico Pafumi/ Ivania Figliano [Signature]
Isabella Pulitano [Signature]

1) RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2018 e 2019

Premesso:

- che il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che l'art. 26 dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 prevede la determinazione per il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

nell'incontro odierno, si rende necessario ribadire quanto già inserito, tra l'altro per specifica argomentazione, nel verbale allegato alla delibera n. 1550/CS del 23/09/2021 che nel secondo periodo della seconda pagina del verbale viene descritto che per la retribuzione degli anni 2018 e 2019 saranno rispettati i criteri di cui al CIDA del 26/05/2020 - parte economica 2015-2016-2017, che si allega in copia al presente verbale di contrattazione.

I criteri sopra indicati verranno rispettati sempre che sia espresso idoneo parere da parte dell'OIV.
Resta inteso che la liquidazione del risultato anni 2018 e 2019 è subordinata anche alla valutazione dell'organo preposto e dal parere dell'organo di controllo contabile se non già espresso in precedenza.

2) EVENTUALE UTILIZZO SOMME RESIDUE DEL FONDO

Le parti concordano che per far fronte all'estrema carenza di personale, si possono autorizzare programmi di miglioramento per i singoli servizi. I servizi interessati saranno principalmente i reparti di Anestesia e Rianimazione e di Radiologia. In tali programmi sarà prevista una retribuzione per prestazioni aggiuntive per un valore economico orario pari a € 100,00 lorde. Le risorse di Bilancio verranno messe a disposizione dall'Amministrazione saranno pari a € 60,00 lorde orarie mentre la differente quota verrà integrata con le economie dei fondi della Dirigenza Medica.
Resta inteso che sarà possibile attivare ulteriori programmi in altri servizi da parte della Direzione Generale

Al fine operativo si allega al presente verbale di contrattazione il CIDA del 26/05/2020- parte economica 2015-2016-2017

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center and right, there are several smaller signatures and initials, some appearing to be initials like 'De' and 'M'. At the bottom, there are more initials, including one that looks like 'Spini'.



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

PARTE ECONOMICA 2015/2016/2017

STRALCIO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PERSONALE DELL'AREA MEDICA E VETERINARIA

[Handwritten signatures]



L'anno 2020 il giorno 26 del mese di maggio alle ore 15,30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

Commissario

Direttore Amministrativo Aziendale

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

[Handwritten signatures on dotted lines for the Public Part]

**PARTE SINDACALE
OO. SS.**

CGIL FP MEDICI

Contartese Luciano/Manno Valerio

FED. CISL MEDICI
COSIME

Pugliese Antonio
TRANDIANA DOMENICO

FESMED

Mangialavori Vincenzo

AAROI EMAC
ex UMSPED

Loiacono Antonio

ANAAO ASSOMED

Truscello Carlo

CIMO ASMD

David Piero

FVM

Maiolo Vincenzo

FASSID

Cartisano Orlando

FM aderente UIL FPL

Pafumi Domenico

[Handwritten signatures on solid lines for the Syndicate Part]

PREMESSA

Premesso:

- Che il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che l'art. 26 dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 prevede la determinazione per il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

Visto:

- l'ipotesi contrattuale firmata dalle parti in data 21/05/2018;
- il parere favorevole del Collegio Sindacale n° 10 del 21/05/2020;

con il seguente regolamento, si perviene ad un accordo definitivo, condiviso dalle parti, che trova applicazione in quattro criteri.

ART. 1

Criteri di applicazione per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

1) Tipologia di incarico posseduto:

- | | |
|---|-----------|
| ✓ Struttura Complessa (o facente funzione ai sensi dell'art.18 CCNL 1998/2001) | punti 100 |
| ✓ Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale | punti 95 |
| ✓ Struttura Semplice | punti 90 |
| ✓ Incarico Professionale Alta Specializzazione | punti 85 |
| ✓ Incarico Professionale | punti 80 |

2) Attività svolta in UU.OO./Strutture/Uffici con servizio:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| ✓ H. 24 (guardia o disponibilità) | punti 100 |
| ✓ H. 12 | punti 90 |
| ✓ H.6 | punti 80 |

3) Punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione gestionale-produttiva della Dirigenza Medica e Veterinaria articolato nelle seguenti tre fasce:

- | | |
|--------------|-----------|
| ✓ Da 64 a 54 | punti 100 |
| ✓ Da 53 a 43 | punti 95 |
| ✓ Da 42 a 32 | punti 90 |

4) Valorizzazione del servizio prestato dal personale che si traduca in un riconoscimento economico per quei dipendenti che, fatte salve le ferie (36 giorni), gli aggiornamenti professionali (4 ore x 52 settimane equivalenti a 34 giorni), giorni di riposo (52), festività (12 giorni) e una franchigia di 20 giorni, a qualsiasi titolo goduta, garantiscano la propria presenza in servizio secondo il seguente schema:

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| ✓ Da 365 a 211 giorni di presenza | punti 100 |
| ✓ Da 210 a 180 giorni di presenza | punti 90 |
| ✓ Da 179 a 149 giorni di presenza | punti 80 |
| ✓ Da 148 a 118 giorni di presenza | punti 70 |
| ✓ Da 117 a 87 giorni di presenza | punti 50 |



Handwritten signature



✓ Da 86 a 56 giorni di presenza	punti 30
✓ Da 55 a 25 giorni di presenza	punti 10
✓ Da 24 a 0 giorni di presenza	punti 0

ART. 2 NORMA TRANSITORIA

Le parti concordano che per i dirigenti di S.C. che, con atto deliberativo, abbiano espletato funzioni di "interim", su analoga S.C. esistente nell'atto aziendale temporalmente vigente, venga riconosciuta una maggiorazione di punti 100 per ogni interim assunto, in ragione di anno e/o frazione di anno con esclusione dei primi sessanta (60) giorni. Il Dirigente di S.C. assente o sostituito parimenti non potrà godere, per lo stesso periodo di tale beneficio.

La somma del risultato attribuito con la precedente scheda, comprensiva del punteggio assegnato agli incarichi ad "interim" sopra specificati, andrà divisa per i criteri espressi, in numero di 4, ottenendo un punteggio finale che andrà sommato a quello di tutti i dirigenti appartenenti alla medesima area. Il punteggio totale ottenuto, andrà poi diviso per il fondo residuo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dell'anno solare di riferimento ottenendo il valore economico di un singolo punto, che verrà moltiplicato per il punteggio ottenuto da ciascun dirigente, sempre suddiviso per area, ottenendo così il valore economico complessivo spettante per anno al dirigente in questione.

Visto il parere favorevole del Collegio Sindacale n° 10 del 21/05/2020, si approva in via definitiva l'ipotesi contrattuale firmata dalle parti in data 21/05/2018.

[Handwritten signatures]

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre- intesa del 6 settembre 2022																								
Periodo temporale di vigenza		Dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre anno 2019																								
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/quallifiche ricoperti):</p> <p>Riunione del 6 settembre 2022</p> <p>Commissario Straordinario (Dr. Giuseppe Giuliano), Direttore Amministrativo Aziendale (Dr.ssa Tripodi Elisabetta) – Direttore Sanitario Aziendale (Dr. Matteo Galletta); Ufficio relazioni Sindacali (Dr. Davide Matalone)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanti Sindacali Aziendali della Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenti Sindacali delle OO.SS. Territoriali/Provinciali AAROI EMAC – ANAAO-ASSOMED – ANPO_ASCOTI_FIALS Medici – CISL FED. MEDICI – CIMO_FESMED – CGIL FP MEDICI – FASSID – FVM-FISMU – UIL FPL;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - Dirigenza Medica e Veterinaria</p> <p>Organizzazioni e Confederazioni sindacali:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Organizzazioni Sindacali</th> <th colspan="2">Confederazioni Sindacali</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>firmato</td> <td>CGIL FP MEDICI</td> <td>firmato</td> </tr> <tr> <td>ANAAO-ASSOMED</td> <td></td> <td>FASSID</td> <td>firmato</td> </tr> <tr> <td>ANPO_ASCOTI_FIALS Medici</td> <td></td> <td>FVM-FISMU</td> <td>firmato</td> </tr> <tr> <td>CISL FED. MEDICI</td> <td>firmato</td> <td>UIL FPL</td> <td>firmato</td> </tr> <tr> <td>CIMO_FESMED</td> <td>firmato</td> <td></td> <td>firmato</td> </tr> </tbody> </table>	Organizzazioni Sindacali		Confederazioni Sindacali		AAROI EMAC	firmato	CGIL FP MEDICI	firmato	ANAAO-ASSOMED		FASSID	firmato	ANPO_ASCOTI_FIALS Medici		FVM-FISMU	firmato	CISL FED. MEDICI	firmato	UIL FPL	firmato	CIMO_FESMED	firmato		firmato
Organizzazioni Sindacali		Confederazioni Sindacali																								
AAROI EMAC	firmato	CGIL FP MEDICI	firmato																							
ANAAO-ASSOMED		FASSID	firmato																							
ANPO_ASCOTI_FIALS Medici		FVM-FISMU	firmato																							
CISL FED. MEDICI	firmato	UIL FPL	firmato																							
CIMO_FESMED	firmato		firmato																							
Soggetti destinatari		<u>Personale dipendente a tempo determinato e indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia afferente alla Dirigenza Medica e Veterinaria ;</u>																								
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		ipotesi contratto decentrato integrativo (parte economica 2018-2019) del 6 settembre 2022 relativo al personale afferente alla Dirigenza Medica e Veterinaria.																								
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dell'Organo di controllo interno <u>in attesa di definizione.</u>																								
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <u>in attesa di valutazione</u>																								

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - <u>Delibera n. 65/DG/2018 e Delibera n. 56/C/2019</u></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <u>Delibera n. 54/DG/2018 e Delibera n. 57/C/2019</u></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <u>Art. 11</u> Abrogato</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 Anno 2018 - validazione - nota trasmessa da OIV prot. n. 44317/2019 Anno 2019 - validazione - nota trasmessa da OIV prot. n. 42217/2021</p>
Eventuali osservazioni	

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Giuseppe Giuliano