

Domanda

la presente per richiedere i seguenti chiarimenti:

1. si chiede se le risorse lavoreranno su 5 o su 6 giorni;
2. si chiede di poter conoscere il tasso medio di assenteismo, registrato dai lavoratori somministrati durante la precedente fornitura del servizio di somministrazione di lavoro, relativo alle varie tipologie di assenze. Si chiede di specificare il periodo temporale utilizzato come unità di misura per la registrazione del tasso richiesto;
3. si chiede di specificare quale valore dovrà essere indicato sul Portale in sede di compilazione offerta economica;
4. in merito alla clausola sociale si chiede di conoscere il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra. Inoltre, chiediamo di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario, durata media dei singoli contratti di somministrazione e se i lavoratori siano in possesso delle formazioni richieste;
5. si chiede conferma che tutti gli obblighi di informazione e formazione pre assuntiva sulla sicurezza, parte generale, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria e tutte le relative responsabilità siano in capo a questa Spettabile Stazione Appaltante.

Rispondi

1. 5 giorni
2. zero
3. come previsto dal sistema
4. come previsto da prospetto, n 25
5. confermato

Domanda

Spett.le ASP VIBO VALENTIA

1. Art. 5 del Capitolato. Si invita a precisare che laddove l'Ente comminasse delle penali, gli importi dovuti all'agenzia, previo effettivo contraddittorio tra le parti, non saranno decurtati sull'ammontare delle fatture ammesse al pagamento ma verrà emessa apposita nota di debito. Si chiede di puntualizzare che (salvo i casi di dolo o colpa grave) le pretese risarcitorie attinenti all'esecuzione del contratto non potranno riguardare danni indiretti o perdite di profitto e comunque non dovranno eccedere (singolarmente o congiuntamente considerate) il valore del corrispettivo previsto a favore dell'agenzia.
2. Art. 6 del Capitolato. Si chiede di confermare che la consegna e la tenuta delle copie della busta paga dei lavoratori avverrà in conformità del GDPR 679/2016.
3. Art. 8 del Capitolato. Ai fini dell'applicazione della Clausola Sociale, si chiede di trasmettere il numero delle risorse da assorbire, il livello di inquadramento e le mansioni a cui dovranno essere adibite.
4. Art. 14 del Capitolato. Si rileva che nel rapporto di somministrazione le parti operano in qualità di autonomi titolari del trattamento. Si chiede di confermare detta circostanza.

Risposta

1-2-3-4 Come da capitolato

Domanda

1) Con riferimento all'obbligo di "mettere a disposizione dell'Ente, in ogni momento, le copie delle buste paga dei lavoratori somministrati attestanti la regolarità dell'inquadramento e della retribuzione, nonché copia della documentazione previdenziale", si chiede a Codesta Stazione Appaltante che la suddetta documentazione potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari, ciò al fine di ridurre al minimo il flusso di informazioni effettivamente necessarie, evitando che siano trattati dati superflui ed eccessivi.

2) In considerazione dell'applicazione della clausola sociale nonché in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici

le migliori valutazioni: A) la durata/scadenza dei contratti attualmente in essere; B) quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni.

3) In tema di trattamento dei dati personali si chiede di confermare che le parti opereranno in qualità di autonomo Titolare del Trattamento. Le Agenzie per il Lavoro, infatti, nell'ambito dei rapporti di somministrazione non effettuano alcun trattamento di dati personali di Titolarità delle aziende utilizzatrici. Il personale somministrato agisce, sotto la diretta autorità dell'impresa utilizzatrice che, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali gestiti presso le proprie strutture, è tenuta ai sensi della normativa privacy a nominare ed istruire il personale somministrato che tratterà dei Dati Personali. I dati trattati dal personale somministrato, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'azienda utilizzatrice. Si chiede conferma dell'applicazione della richiamata disciplina.

4) In riferimento alle retribuzioni indicate nei documenti di gara, siamo a specificare che le stesse corrispondono alle retribuzioni ante il reinquadramento previsto dall'articolo 17 del CCNL 2019/2021 dove è previsto che a far tempo dal 1 gennaio 2023, tutto il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione e che di conseguenza ogni nuova assunzione (quindi anche in somministrazione) dovrà fare riferimento non alla TABELLA C del ccnl, ma alla TABELLA D (Stipendi tabellari NUOVE AREE)

che prevedono minimi ed integrativi ben diversi da quelli inseriti nella documentazione di gara. Vi chiediamo di conseguenza di verificare le retribuzioni ed il valore del quadro economico a base d'asta.

5) in considerazione della previsione di cui all'art. 72, comma 3, del rinnovato CCNL Comparto Sanità, secondo la quale "Il ricorso al contratto di somministrazione non è consentito per i profili professionali dell'area del personale di supporto (...)", ovvero per la precedente categoria A, in base alla Tabella F, nonché dell'art. 17 del medesimo CCNL che prevede espressamente che "a decorrere dall'1.1.2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo le indicazioni di cui all'allegata tabella F", siamo gentilmente a richiedere i presupposti giuridici per il ricorso alla somministrazione per i profili professionali in questione.

Nel ringraziare anticipatamente, l'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

Risposta

1.confermo

2.quantto richiesto è previsto nella scheda offerta economica

3.come da capitolato

4.come da ccnl

5. come da ccnl

Domande

siamo a richiedervi i seguenti chiarimenti:

1) Ai sensi dell'art.40 comma 8 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore. Si chiede quindi conferma che gli oneri relativi alla sorveglianza sanitaria siano in capo a codesto Ente.

2) per l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2208.

3) In ultimo stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15)

- 4) Relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali ci preme evidenziare che, nel rispetto della normativa vigente (REG.UE), nella fattispecie di cui si occupa ovvero la somministrazione lavoro, atteso che il lavoratore in somministrazione, durante i periodi in missione, si avvale di dati afferenti la società utilizzatrice nell'ambito dell'organizzazione e sotto la direzione e il controllo della medesima, l'AZIENDA UTILIZZATRICE assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, escludendosi che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia per il lavoro, in quanto del tutto estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione. Si prega, pertanto, di chiarire anche in merito.
- 5) Considerando l'applicazione della clausola sociale si chiede di indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza.
- 6) Nell'ottica di formulare una più corretta offerta economica e in ottemperanza a quanto statuito dall'art.23, co.15, D.lgs 50/2016, si richiede a Codesta Stazione appaltante di fornire i dati relativi all'assenteismo dei lavoratori somministrati. Come infatti evidenziato anche dalla recente giurisprudenza, l'incidenza dell'assenteismo dev'essere considerata dall'agenzia di somministrazione al momento della formulazione dell'offerta e per tale ragione il futuro concorrente deve essere messo in condizione dalla pubblica amministrazione di conoscere lo storico delle assenze prodottesi presso la stazione appaltante in epoca antecedente al Capitolato.
- 7) In riferimento a quanto indicato nei documenti di gara, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori considerato il rapporto triangolare e la responsabilità solidale riferita alla disciplina della somministrazione di lavoro, si chiede conferma che le ore di assenza la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva e dalla normativa del lavoro, considerato che se presenti nei cedolini paga devono essere regolarmente rendicontate in fattura ai fini di procedere al relativo assoggettamento irap, possano essere saldate al costo senza applicazione del margine di agenzia;
- 8) Considerato che possono essere fatturate solo le ore effettivamente lavorate, visto che il ccnl di categoria dell'utilizzatore prevede che le festività infrasettimanali e domenicali "non lavorate" ricadenti nel periodo di assunzione, debbano essere regolarmente retribuite al lavoratore, si chiede conferma che potranno essere fatturate al costo;
- 9) Essendo in possesso della firma elettronica qualificata (FEQ), si chiede a codesta Spettabile S.A. se, in caso di aggiudicazione, si possa procedere alla sottoscrizione del contratto non in presenza e pertanto a distanza.

Risposte

buongiorno

1 confermo

2. confermo

3.come da capitolato

4.come da normativa

5. come da scheda offerta allegata, n 25

6.. assenteismo pari a zero

7. oneri calcolati nella scheda offerta

8. confermo

9. confermo

Domande

1. chiediamo di indicare se le risorse lavoreranno su 5 o 6 giorni? Potreste specificare quali su 5 giorni e quali su 6?
2. Chiediamo di chiarire se le festività infrasettimanali e domenicali potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria;
3. Chiediamo di chiarire se le assenze a vario titolo, tranne per malattia e infortunio, potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria
4. Chiediamo conferma che sul Mepa al fine di presentare offerta economica l'operatore dovrà inserire l'importo complessivo del servizio offerto (costo del lavoro totale + margine totale offerto)
5. Chiediamo conferma che non è prevista nell'ambito della presente procedura la presentazione della garanzia provvisoria a corredo dell'offerta;
6. Chiediamo di chiarire se la società aggiudicataria dovrà costituire una garanzia definitiva;

7. Chiediamo conferma che in merito alle spese di stipula contratto verrà generato tramite la piattaforma AcquistinretePA e, secondo l'attuale normativa, sarà soggetto all'apposizione di n. 1 marca da bollo da € 16,00 ogni 4 pagine. Non sono previste spese di registrazione del contratto, salvo in caso d'uso;

8. Chiediamo di chiarire se l'aggiudicatario dovrà garantire assicurazione RCT/RCO. In caso affermativo chiediamo di chiarire i massimali di garanzia per l'assicurazione R.C.T. ed eventuale R.C.O

9. Chiediamo conferma che per il presente affidamento si farà applicazione alla c.d. "clausola sociale". In caso affermativo, al fine di eliminare la asimmetria informativa tra la società uscente e la società entrante in termini di possesso di informazioni chiediamo quindi:

- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni,
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione
- l'attuale fornitore
- Margine (tariffa, ribasso percentuale ...) di aggiudicazione;;
- eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente

Risposte

1. 5

2. confermo

3.confermo

4. confermo

5.confermo

6.come da capitolato

7.come da normativa

8.come da acpitolato

9. come da delibera asp Vibo Valentia 1903/2023