



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
PARTE NORMATIVA BIENNIO 2021 E 2022 E
PARTE ECONOMICA 2022 (PEO 2022)**

PERSONALE DEL COMPARTO

L'anno 2022, il giorno 11 del mese di Aprile alle ore 11:30 previa convocazione, si è riunita la Delegazione
Trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Commissario Straordinario

Direttore Amministrativo Aziendale

Referente Sanitario Aziendale

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

ASSENTE

PARTE SINDACALE

CISL FP

CGIL FP

FIALS

FSI - USAE

NURSIND

NURSING UP

UIL FP

D'Aloi Antonino

Contartese Luciano

Colaci Amerigo

Domenico Soldano

Domenico La Bella

Gliozzi Giuseppe

Domenico Pafumi

RSU

CISL FP

CGIL FP

Zaffino Massimo

Iacopetta Giuseppe

Laureana Francesco G.

Rizzo Anna Maria

Giofre' Domenico

Artusa Domenico

Ciardulli Vincenzo

Milandinski Mirko P.

Evolo Antonino

Muscia Saverio

FIALS

FSI - USAE

NURSIND

NURSING UP

UIL FP

La-Bella-Domenico

Morano Antonio

Gliozzi Giuseppe

Pantano Serafino

Muscia Francesco

Federico Nivia C.

Afflitto Francesco

PREMESSA

In relazione al CCNI parte normativa biennio 2021-2022, le parti concordano di considerare validi tutti gli effetti del CCNI triennio 2018-2020 siglato in data 19 settembre 2019 e recepito con delibera n. 438/DGR/2019 in considerazione altresì dello stato di avanzamento e relativa entrata in vigore dell'ipotesi del nuovo CCNL del Comparto Sanità.

In relazione alla parte economica per l'anno 2022 – (PEO 2022), le risorse destinate alle indennità di cui ai fondi condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 2016/2018) e fondo premialità e fasce (art. 81, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 2016/2018) come riportate nella tabella predisposta dalla S.C. Risorse Umane, sono riferite alle annualità 2022 e sono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1 PEO 2022

Le parti concordano nel ritenere che, alla crescita di competenze e capacità richieste a tutto il personale, debbano corrispondere adeguati percorsi di riconoscimento della professionalità espressa e dell'apporto individuale. Pertanto convengono che si debba procedere ad avviare a selezione i dipendenti del comparto per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda appartenente all'area contrattuale del comparto.

ART. 2 DECORRENZA E ATTRIBUZIONI

A. Le P.E.O. decorreranno a far data dal 1 gennaio dell'anno 2022.

Il riconoscimento della P.E.O. avverrà su domanda del dipendente diretta ad esprimere la volontà di partecipare alla nuova selezione anno 2022.

Sarà redatta una graduatoria in ordine decrescente di punteggio ed ai dipendenti partecipanti, aventi i requisiti richiesti dal CCNL in vigore, sarà attribuita una PEO nel limite massimo del 50% del personale in servizio al 01 Gennaio 2022.

B. A tale scopo la S.C.G.S.R.U.e F. emetterà apposito bando di procedure selettive interne entro e non oltre 15 giorni dall'approvazione del presente contratto.

La graduatoria sarà formulata d'ufficio dalla S.C.G.S.R.U. e F., attribuendo un punteggio massimo di 70 punti in base ai seguenti criteri, indicati analiticamente nella tabella allegata (Tabella A):

- ANZIANITA' DI SERVIZIO (esperienza professionale maturata);
- SCHEDE DI VALUTAZIONE (Relative agli ultimi due anni già valutati).
- VALUTAZIONI CORSI DI AGGIORNAMENTO E/O ALTA PROFESSIONALITA' SVOLTI NEL BIENNO PRECEDENTE;
- A PARITA' DI PUNTEGGIO avrà precedenza MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA

Possono partecipare alle selezioni i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Presenza in servizio a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Azienda alla data del 01/01/2022 (compreso dipendenti provenienti da altre aziende pubbliche) con anzianità di

servizio nella categoria da almeno 24 mesi (compreso anche il servizio svolto a tempo determinato) alla data del 31/12/2021;

- Anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza;

C. Le progressioni economiche saranno riconosciute ad un numero di posti pari alla disponibilità economica del relativo fondo, sempre entro il 50% del personale in servizio.:

e nello specifico:

Il quantum da attribuire è suddiviso dei 4 ruoli del personale (amministrativo tecnico, professionale, e sanitario) in proporzione al numero dei dipendenti a tempo indeterminato del comparto inquadrati in ciascun ruolo al data del 01/01/2022.

All'interno di ciascun ruolo, le risorse verranno ulteriormente assegnate con la medesima metodologia tra le categorie e tra le fasce.

D. Costituzione della graduatoria

La graduatoria con i dipendenti idonei a cui verrà riconosciuta, sino ad esaurimento fondi, la PEO per l'annualità 2022, sarà costituita con gli idonei della graduatoria PEO 2021, a cui non è già stata attribuita, integrata con i dipendenti idonei che parteciperanno al bando PEO 2022.

ART. 3 DOMANDE E REQUISITI

La domanda che il dipendente dovrà inoltrare per la selezione della PEO, dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- a. cognome e nome, data di nascita e numero di matricola;
- b. di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Vibo Valentia alla data del bando e dipendenti di aziende pubbliche da almeno 24 mesi alla data del 31/12/2021;
- c. Anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza;
- d. Attuale inquadramento nella categoria giuridica;
- e. Attuale inquadramento nella posizione economica;
- f. Possesso del requisito riferito alle schede di valutazione;
- g. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni inserita all'interno del bando di selezione;

Le procedure selettive saranno oggetto di puntuale e completa informazione, con particolare riguardo ai dipendenti non presenti in servizio al momento dell'emissione del bando.

Le schede della produttività da prendere in considerazione per le PEO 2022 saranno quelle degli ultimi due anni approvate ed esistenti.

Il personale proveniente da altre amministrazioni, al momento della presentazione della domanda dovrà autocertificare la pesatura della scheda di valutazione ottenuta nell'Azienda di provenienza. Sarà cura del dipendente provvedere a reperire le schede di valutazione presso le amministrazioni di provenienza e compararle con quella posta in atto dalla nostra ASP, prima dell'assegnazione della PEO. Non dovrà avere avuto alcun a progressione economica nel biennio precedente

Pa

ART. 4 FINANZIAMENTO DELLA PEO

Le parti, viste le tabelle riepilogative di rendicontazione delle risorse in contrattazione integrativa, prendono atto che il Fondo che include il finanziamento delle fasce retributive è sufficiente per assicurare l'attribuzione delle PEO per l'anno 2022 così come sopra stabilito, per cui concordano di destinare, in via provvisoria € 400.000,00 delle risorse del fondo.

Nel caso in cui le risorse non dovessero bastare per l'attribuzione della PEO 2022, saranno incrementate utilizzando il fondo art.81 CCNL 2016/2018.

N.B.: Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto o per qualunque interpretazione non univoca, si farà riferimento a quanto previsto dalla normativa e dalle circolari ARAN e Funzione pubbliche, nonché dal CCNL del comparto sanità.

Si allega:

- Fac simile di domanda e Tabella A (Criteri selettivi per le PEO).

[Handwritten signatures and initials]

Ufficio Gestione Risorse Umane e Formazione
ASP di Vibo Valentia

OGGETTO: Domanda di ammissione alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali — anno 2022 - categoria giuridica A, B, Bs, C, D, Ds - CCNL personale del comparto sanità - dipendenti dell'ASP di Vibo Valentia

II/La sottoscritto/a.....nato/a a..... il
Matricola

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali - anno 2022 - categoria giuridica A, B, Bs, C, D, Ds - CCNL personale del comparto sanità - dipendenti dell'ASP di Vibo Valentia.

A tal fine , consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- Di essere alle dipendenze dell'ASP di Vibo Valentia con il Profilo professionale- Cat. dal livello economico in godimento dal con contratto di lavoro a tempo indeterminato "full time" (36 ore settimanali) o "part time" pari a..... /36 ore settimanali -
- Di essere stato alle dipendenze dell'ASP di Vibo Valentia oppure dell'Ente con il Profilo professionale- Cat. dal al..... livello economico in godimento dal al..... con contratto di lavoro a tempo indeterminato "full time" (36 ore settimanali) o "part time" pari a..... /36 ore settimanali
- Di essere stato alle dipendenze dell'ASP di Vibo Valentia oppure dell'Ente con il Profilo professionale- Cat. dal al..... livello economico in godimento dal al..... con contratto di lavoro a tempo indeterminato "full time" (36 ore settimanali) o "part time" pari a..... /36 ore settimanali
- Di non avere avuto attribuito nessuna "PEO" negli ultimi 24 mesi precedenti all'anno di attribuzione della nuova PEO (anno 2021);
- Di non avere avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa, irrogati nel corso del biennio precedente;
- Di avere conseguito, nella scheda di valutazione della prestazione lavorativa: nell'anno ____ punti complessivi /..... e nell'anno ____ punti complessivi /.....;
- Di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, unicamente per le finalità per le quali sono state acquisite ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003.

Allegati:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento incorso di validità;

Firma.....

Tabella A

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascun ruolo.

Anzianità professionale maturata	Anzianità di servizio nella fascia retributiva della categoria e nel Profilo professionale attuale nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	2,0 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi		
	Anzianità di servizio del profilo d'inquadramento nella stessa categoria e nel Profilo professionale iniziale (diverso dall'attuale) nell' Azienda o in altra Azienda del Servizio Sanitario Nazionale	1,50 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a mesi sei		
	Anzianità di servizio nella categoria d'inquadramento iniziale, diversa dall'attuale, nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	0,5 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi		
	MASSIMO PUNTEGGIO	30		
Valutazione delle prestazioni	Schede di valutazione biennio precedente			
	ANNO 20__			
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D _S) punti 60 (per le cat. A, B, B _S e C)	massimo	15,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D _S) punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B _S e C)	Più che adeguato	13,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D _S) punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B _S e C)	Adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D _S) punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B _S e C)	Sufficiente	6,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D _S) punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B _S e C)	Insufficiente	0 punti
	ANNO 20__			
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D _S) punti 60 (per le cat. A, B, B _S e C)	massimo	15,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D _S) punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B _S e C)	Più che adeguato	13,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D _S) punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B _S e C)	Adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D _S) punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B _S e C)	Sufficiente	6,00 punti
	Conseguimento obiettivi Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D _S) punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B _S e C)	Insufficiente	0 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO			30
	Valutazioni corsi di aggiornamento e/o alta professionalità	Corsi di aggiornamento	0,2 per giornata	
Ata professionalità (corso almeno di 6 mesi)		punti 2 a corso		
MASSIMO PUNTEGGIO			10	
TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO			70	