

AVVISO DI MOBILITÀ ORDINARIA INTERNA

PER IL RECLUTAMENTO DI NUMERO 6 (sei) UNITÀ DI PERSONALE INFERMIERISTICO DA INTEGRARE PRESSO LE CENTRALI OPERATIVE TERRITORIALI (C.O.T.) DI PIZZO E NICOTERA

- visto il D.M. 23 maggio 2022 n. 77 – istituzione delle Centrali Operative Territoriali (COT);
- considerato che la riforma territoriale di cui al D.M. 77/2022 prevede l'individuazione degli infermieri da destinare alle Centrali Operative Territoriali – “Infermieri di comunità”;

È indetta apposita procedura di Mobilità Interna al fine di integrare l'organico Infermieristico alle C.O.T. di Pizzo (n. 3 unità) e Nicotera (n. 3 unità).

Caratteristiche del servizio

La Centrale Operativa Territoriale (COT) svolge una funzione organizzativa facilitatrice dei processi clinico-assistenziali e della integrazione socio-sanitaria attraverso il potenziamento del coordinamento e della continuità della cura e il raccordo tra le diverse istituzioni, servizi e professionisti variamente coinvolti nei diversi setting assistenziali, con l'obiettivo di assicurare continuità, accessibilità e integrazione dell'assistenza.

La COT colloca l'attenzione sul valore della salute della comunità, coordinando al meglio le risorse disponibili e realizzando reti integrate di professionisti, competenze, processi e tecnologie che coinvolgono non soltanto le strutture aziendali, ma anche componenti istituzionali e sociali della comunità, al fine di raccogliere i problemi/bisogni espressi dai nodi della rete e fornire risposte aziendali unitarie a bisogni differenziati che richiedono l'attivazione di processi erogativi multipli e di diversa natura. Si tratta di un modello organizzativo a valenza distrettuale, operativo 7 giorni su 7, dotata di adeguate infrastrutture tecnologiche ed informatiche, che assolve al suo ruolo di coordinamento tra i vari servizi e i professionisti attraverso funzioni distinte e specifiche, seppur tra loro interdipendenti, nello specifico:

- coordinamento della presa in carico della persona tra i servizi e i professionisti sanitari coinvolti nei diversi setting assistenziali, (transizione tra i diversi setting: ammissione/dimissione nelle strutture ospedaliere, ammissione/dimissione trattamento temporaneo e/o definitivo residenziale, ammissione/dimissione presso le strutture di ricovero intermedie o dimissione domiciliare);
- coordinamento/ottimizzazione degli interventi, attivando soggetti e risorse della rete assistenziale;
- tracciamento e monitoraggio delle transizioni da un luogo di cura all'altro o da un livello clinico assistenziale all'altro;
- supporto informativo e logistico, ai professionisti della rete assistenziale (Medici di Medicina Generale, Pediatri di Libera Scelta, Medici di Continuità Assistenziale, Infermieri di Comunità ecc), riguardo le attività e servizi distrettuali;
- raccolta, gestione e monitoraggio dei dati di salute, anche attraverso strumenti di telemedicina, dei percorsi integrati di cronicità (PIC), anche attraverso strumenti di telemedicina, dei pazienti in assistenza domiciliare e gestione della piattaforma tecnologica e di supporto per la presa in carico della persona. Il modello di riferimento della COT è il

Transitional Care Model (TCM). Il TCM opera a favore dei bisogni dei pazienti, dei suoi familiari, dei professionisti e dei servizi.

Infermiere COT

L'infermiere COT è il professionista che prende in carico la persona dopo aver accolto la segnalazione del bisogno, lo decodifica, si attiva, coordina ed ottimizza gli interventi, garantisce il tracciamento e il monitoraggio delle transizioni di cura. Lo fa anche attraverso la digitalizzazione, la telemedicina, il supporto informativo e logistico

Il professionista svolge, altresì, attività trasversali di implementazione dell'integrazione con l'obiettivo di favorire l'attivazione e l'integrazione tra i vari operatori sanitari e sociali e le possibili risorse formali e informali presenti sul territorio utili a risolvere problematiche inerenti ai bisogni di salute. Per tali ragioni risulta estremamente importante la presenza dell'Infermiere all'interno delle COT.

Requisiti di accesso

Al fine di favorire la concreta attuazione del nuovo modello organizzativo a valenza distrettuale rappresentato dalla COT, nonché consentire l'avvio delle attività nell'ambito della stessa, nell'ottica di una piena valorizzazione delle professionalità presenti nell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, si rende doveroso verificare la disponibilità di professionisti infermieri, in possesso dei requisiti di seguito riportati, per procedere al loro reclutamento e all'inserimento degli stessi in specifici percorsi di formazione.

Possono partecipare **solo ed esclusivamente** i dipendenti a tempo pieno e indeterminato appartenente al profilo professionale: Professioni Sanitarie Infermieristiche – Infermiere (Cat. D) in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

A tal fine il presente avviso di Mobilità Interna è rivolto ai Professionisti della Salute Infermieri in possesso dei seguenti requisiti:

1. status di dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia;
2. avere superato il periodo di prova.

Titoli preferenziali

Essere in possesso, o in corso di conseguimento entro il 2024, di uno dei seguenti titoli di studio:

1. Master di 1° livello in Infermiere di Famiglia e Comunità;
2. Master di 1° livello in ambito Cure Territoriali, Continuità Assistenziale e Case Management;
3. Master di 1° livello in ambiti Clinici Specialistici;
4. Certificazioni informatiche internazionali riconosciute.

Criteri di scelta per l'inserimento negli elenchi dei professionisti infermieri per le COT

L'individuazione dei professionisti infermieri per ciascuna delle sedi che saranno assegnati alle funzioni di cui al presente Avviso, avverrà a seguito di valutazione del curriculum e del superamento di un colloquio finalizzato a valutare le competenze del candidato e le sue capacità informatiche, da parte di apposita Commissione all'uopo nominata dal Direttore del Distretto.

Al riguardo i candidati scelti dovranno impegnarsi a svolgere i corsi di formazione specifici per l'utilizzo della piattaforma informatica, forniti dall'ASP.

Domanda di Partecipazione

La domanda di partecipazione alla mobilità interna volontaria si intende come espressione di volontà ad essere trasferito nel servizio indicato nella domanda, compatibilmente con gli esiti del presente procedimento e con la disponibilità di posti vacanti.

La domanda dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

1. Con consegna a mani all'Ufficio Protocollo del Distretto Sanitario Unico, sito in Vibo Valentia - loc.tà Moderata Durant;
2. Tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, all'indirizzo aspvibovalentia@pec.it entro e non oltre le ore 14:00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e Concorsi" del sito web aziendale www.aspvv.it. - Si raccomanda specificare nell'oggetto delle mail, la dicitura: *avviso di mobilità ordinaria interna per il reclutamento di numero 06 (sei) unità di personale infermieristico da integrare presso le centrali operative territoriali (c.o.t.) di Pizzo e Nicotera;*

Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Alla domanda di partecipazione (allegata al presente avviso - All. A), il candidato dovrà indicare la COT prescelta (Pizzo o Nicotera) ed allegare:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato pdf non modificabile;
2. Curriculum formativo e professionale datato e firmato in formato pdf non modificabile, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
3. Autocertificazione resa ai sensi del DPR n° 445/2000, sullo status di dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'ASPVV;
4. Autocertificazione resa ai sensi del DPR n° 445/2000, di aver superato il periodo di prova;
5. Autocertificazione resa ai sensi del DPR n° 445/2000 dei titoli posseduti;

La predetta documentazione dovrà essere inviata in un file unico in formato pdf di max 5mb.

L'Azienda effettuerà i relativi controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, dovesse emergere la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, il candidato sarà escluso dalla procedura de qua, fatte salve le relative conseguenze penali.

L'assegnazione avverrà secondo l'ordine di posizione in graduatoria, nei limiti dei posti previsti dal presente avviso. L'effettivo trasferimento dei dipendenti è condizionato al rilascio del nulla osta da parte dell'Unità Operativa di provenienza.

Valutazione

Per la valutazione delle domande e dei relativi curricula, successivamente alla scadenza del presente avviso, sarà costituita apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Direttore del Distretto che provvederà alla formulazione della graduatoria.

La graduatoria sarà formulata sulla base dei criteri che di seguito si riportano:

a) Anzianità di servizio (massimo 15 punti):

Servizio prestato nel profilo professionale di infermiere presso enti del SSN (punti uno per ogni anno di servizio. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori giorni 15);

b) Master Preferenziali (massimo 3 punti):

- Master di 1° livello in Infermiere di Famiglia e comunità: punti 1;
- Master di 1° livello in ambito Cure Territoriali, Continuità Assistenziale e Case Management: punti 1;
- Master di 1° livello in ambiti Clinici Specialistici: punti 1;

c) Titoli Accademici e di studio (massimo 4 punti):

Titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente avviso: punti 1,75;

Laurea e/o titoli equipollenti, se pertinente al profilo professionale messo a concorso: punti 1;

Master di I° livello (diverso da quelli rientranti nei titoli preferenziali): punti 0,50 (massimo 1 master);

Master di II° livello (diverso da quelli rientranti nei titoli preferenziali): punti 0,75 (massimo 1 master);

d) Pubblicazioni e titoli scientifici (massimo 4 punti):

Monografie di alta originalità: fino punti 2,50;

Pubblicazioni ad una sola firma: fino a punti 1;

Pubblicazioni a più firme: fino a 0,50 diviso il numero degli autori;

Pubblicazioni e/o produzioni scientifiche attinenti a discipline affini a quello dell'Avviso, da valutarsi con i punteggi di cui sopra, ridotti del 50%, in altra disciplina, da valutarsi con i punteggi di cui sopra, ridotti del 75%;

e) Curriculum formativo e professionale (massimo 10 punti):

1. Corsi di formazione formalmente documentati di informatica e di lingue: punti 1,00 per corsi con esame finale, punti 0,50 per corsi senza esame finale, fino ad un massimo di punti 3,50;
2. Partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale: congressi, convegni o seminari attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata non inferiore a giorni 3 o con esame finale, come docente/relatore: punti 0,10 per giornata di partecipazione fino ad un massimo di punti 1,50;
3. Partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale: congressi, convegni o seminari attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata non inferiore a giorni 3 o con esame finale, come uditore: punti 0,05 per giornata di partecipazione, fino ad un massimo di punti: 1;
4. Partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale: congressi, convegni o seminari attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, come uditore: punti 0,01 per giornata di partecipazione, fino ad un massimo di punti: 0,50;

5. Partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale: congressi, convegni o seminari attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, in alternativa, se costituisce maggior favore al candidato, si potranno valutare i crediti formativi, documentati, acquisiti in detti eventi, nella misura di punti: 0,01 per singolo credito fino ad un massimo di punti 1,50;
6. Incarico di insegnamento presso scuole universitarie, nella disciplina oggetto dell'avviso: punti 0,30 per anno, fino ad un massimo di punti 0,60;
7. Incarichi di insegnamento presso pubbliche amministrazioni, in discipline comunque attinenti: punti 0,20 per anno, fino ad un massimo di punti 0,40;
8. Attività di componente di commissione e/o per idoneità in concorsi pubblici nella disciplina oggetto dell'avviso, di cui al DPR n° 220/2001: punti 0,10 per concorso, fino ad un massimo di punti 0,20;
9. Attività professionali relative alla disciplina di cui all'avviso, rese presso enti pubblici o istituzioni formalmente riconosciute o anche presso privati, con rapporto continuativo, non riferibili a titoli previsti nella categoria della carriera, si valutano con: punti 0,12 per anno fino ad un massimo di 0,80;
10. Ogni altro titolo e/o attività professionale, rientrante nel curriculum formativo e professionale, non previsto dai suddetti criteri, ma ritenuto dalla commissione, pertinente alla funzione da ricoprire, potranno essere assegnati: punti 0,10 per anno, fino ad un massimo di punti 0,50;

f) Colloquio: massimo 60 punti.

g) PUNTEGGIO TOTALE: max 100 punti.

I candidati dovranno impegnarsi a svolgere i corsi di formazione specifici per l'utilizzo della piattaforma informatica, forniti dall'ASP.

Le domande pervenute nel termine saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità.

Valutate le domande e il colloquio, verrà redatta apposita graduatoria e si procederà al trasferimento, in base all'ordine della stessa, presso ciascuna COT indicata in domanda, a insindacabile giudizio dell'ASP. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'ASP di Vibo Valentia. Al momento del passaggio per mobilità il dipendente manterrà la propria categoria di appartenenza al trattamento economico attribuito, fatta eccezione per l'indennità di turno e le altre indennità collegate a prestazioni specifiche che saranno attribuite in base al servizio effettivamente svolto e alle prestazioni previste.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso di mobilità potrà essere modificato, prorogato o revocato senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Per tutto quanto non previsto si applicherà Regolamento Aziendale in materia di mobilità interna.

La domanda di partecipazione al presente avviso di mobilità, redatta secondo lo schema allegato e corredata del curriculum vitae e professionale in formato europeo firmato e reso in forma di autocertificazione ai sensi artt.46 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii, deve essere indirizzata al Direttore del Distretto entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del seguente avviso sull'albo pretorio – sezione avvisi – esclusivamente via PEC al seguente indirizzo:

aspvibovalentia@pec.it (si raccomanda di specificare nell'oggetto della e-mail la dicitura: "avviso

di mobilità ordinaria interna per il reclutamento di numero 06 unità di personale infermieristico da integrare presso le centrali operative territoriali (c.o.t.) di Pizzo e Nicotera).

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

L'elenco degli Idonei e le date di svolgimento delle selezioni verranno pubblicate sull' Albo Pretorio online di questa Azienda ed avrà valore di Notifica.

La comunicazione di rinuncia da parte del candidato comporterà l'esclusione dall'elenco degli idonei.


Il Direttore ff. del DSU
Dott. Raffaele Bava

IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA SCADE IL GIORNO 5 OTTOBRE 2024