

PNES - INTERPELLO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'ASP DI VIBO VALENTIA DA DESTINARE AD ATTIVITA' DI SUPPORTO E COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DEL PN EQUITA' NELLA SALUTE 2021-2027 – CUP (J49I24001140006)

Normativa di riferimento

Il Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) nasce al fine di intervenire in alcune aree meno sviluppate del paese per rafforzare e migliorare la qualità dei servizi sanitari e renderne più equo l'accesso anche per le quote di popolazione che risentono maggiormente delle barriere di accesso al sistema.

La strategia del citato PN è quella di contrastare la povertà sanitaria potenziando l'accessibilità dei servizi sociosanitari territoriali e la presa in carico appropriata dei bisogni di salute delle persone vulnerabili dal punto di vista socio-economico.

Il PNES prevede l'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e il contrasto delle malattie della Povertà (INMP) quale Organismo Intermedio per l'attuazione degli interventi relativi all'area "Contrastare la povertà sanitaria" e prevede, altresì, le Aziende sanitarie delle 7 Regioni meno sviluppate del paese quali soggetti beneficiari degli interventi.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1166 del 25.06.2024 si è preso atto della convenzione sottoscritta tra l'INMP e l'ASP di Vibo Valentia per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del citato programma.

Successivamente con deliberazione n. 1833 del 14.11.2024 si è preso atto della Deliberazione n. 342 del 04.10.2024 con la quale l'INMP ha approvato il piano degli interventi presentato dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia inerenti alle priorità e alle azioni dell'area "Contrastare la povertà Sanitaria".

Con deliberazione n. 1849 del 25.11.2024 è stato approvato l'apposito disciplinare diretto a fornire indicazioni per l'erogazione di farmaci, dispositivi medici e prestazioni sanitarie in favore di persone in condizioni di indigenza o povertà.

In data 07.01.2025 veniva pubblicato Interpello Interno riservato a personale dirigente e personale del comparto, all'esito dello stesso, perveniva comunicazione prot. 16621 dell'11.03.2025 da parte del Dirigente Psicologo ritenuto idoneo alla predetta procedura, della indisponibilità a coprire l'intero monte ore progettuali.

Pertanto al fine di concretizzare i predetti obiettivi occorre il supporto di determinate figure professionali disposte a collaborare nelle attività inerenti al predetto programma al di fuori

dell'orario ordinario di lavoro e che dovranno costituire un'equipe multidisciplinare per attività clinica.

Per valorizzare le risorse umane interne dell'Azienda è indetta una procedura di interpello riservata ai dirigenti medici – sanitari, dipendenti di questa Azienda, nonché al personale convenzionato, appartenenti al profilo professionale di seguito specificato in possesso delle competenze e delle capacità di assolvere i compiti connessi.

Si richiede il seguente profilo:

n. 1 Psicologo;

l'impegno richiesto al predetto personale sarà di circa sei ore.

Attività da svolgere

L'attività da svolgere, destinata a soggetti in condizione di vulnerabilità socio-economica consisterà nel raggiungere la predetta popolazione tramite l'utilizzo, oltre che di spazi già esistenti nei territori, in particolare i poliambulatori del DSU ed del Complesso Penitenziario di Vibo Valentia, sia per soddisfare i bisogni di cura degli utenti all'interno di percorsi clinico-assistenziali, sia rinviando gli stessi utenti ad altre strutture sanitarie territoriali e/o ospedaliere.

La predetta attività, coordinata dal responsabile del progetto, dr. Raffaele Bava sarà diretta alla sensibilizzazione, all'informazione e all'orientamento all'accesso ai servizi socio-sanitari nonché alla prevenzione e alla fornitura di farmaci.

Durante la prima fase del progetto le attività si svolgeranno esclusivamente presso i poliambulatori afferenti alle tre Aree Territoriali del DSU.

Procedura di individuazione

Il responsabile del progetto, dr. Raffaele Bava, attraverso una valutazione dei curricula e tramite eventuali colloqui individuali con i candidati individuerà le unità di personale destinate a collaborare al predetto progetto maggiormente idonee ad assolvere ai compiti connessi.

Si darà priorità al personale in possesso di competenze ed esperienze pregresse attinenti alle attività previste dal presente progetto.

Modalità di presentazione manifestazione di interesse

Gli interessati devono presentare domanda, redatta in carta semplice, con allegato un curriculum formativo-professionale reso ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, datato e firmato e un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve essere inoltrata al direttore f.f. del DSU esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda: aspvibovalentia@pec.it (con allegati in formato PDF) specificando nell'oggetto " Interpello interno Equità Salute" entro il 10 ° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito dell'Azienda sezione avvisi e nella pagina dedicata al PNES.



Tutte le comunicazioni di cui al presente Avviso ivi compreso l'eventuale colloquio, saranno pubblicate sul sito internet dell'ASP di Vibo Valentia, nella sezione "Avvisi" all'indirizzo <http://www.asp.vv.it> e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

L'Azienda declina ogni responsabilità per la mancata conoscenza da parte dei candidati delle informazioni del presente Avviso pubblicate sul sito internet di questa ASP.

Trattamento economico

Le attività connesse al progetto di cui verranno svolte al di fuori dell'orario di lavoro, nei limiti e nel rispetto della normativa contrattuale vigente per la categoria professionale di riferimento, e retribuite extra orario di servizio: prestazioni aggiuntive/straordinario.

Nella lettera con cui verrà attribuito l'incarico al dipendente saranno indicate il numero di ore previste al fine di svolgere le attività relative al progetto nonché la retribuzione oraria per come stabilita:

- Psicologo: € 80 omnicomprensivi.

Le ore verranno rilevate attraverso il sistema presenze tramite apposito codice di progetto specifico. Ai fini della liquidazione le ore effettuate per il progetto dovranno essere attestate attraverso appositi timesheet controfirmati dal responsabile del progetto.

Trattamento dati

Ai sensi del regolamento UE 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane, per le finalità della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al regolamento UE 2016/679 e al d.lg. 196/2013 e ss.mm..

Disposizioni finali

Il presente Avviso verrà pubblicato sul sito Aziendale nella sezione avvisi, nella sezione dedicata agli Avvisi interni e nell'apposita sezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il Direttore f.f. D.S.N.
Dott. Raffaele Baya
UNICO
ASP VIBO VALENTIA

